

Ymunwch â ni yn Nhîm Ceredigion



Cyngor Sir
CEREDIGION
County Council

Cynllun Hyfforddeion Graddedig

Pecyn Gwybodaeth
2026



PERTHYN DYSGU LLWYDDO BYW
BELONG LEARN SUCCEED LIVE

Rhagair gan Eifion Evans, Prif Weithredwr

Croeso, a diolch am eich diddordeb mewn ymuno â ni yn Nhîm Ceredigion.

Yng Nghyngor Sir Ceredigion, rydym yn falch o'r gwaith a wnawn i gefnogi ein cymunedau, amddiffyn ein hamgylchedd, a llunio dyfodol gwell i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Yn ddiweddar, daeth Panel Asesu Perfformiad Annibynnol i'r casgliad ein bod yn Awdurdod Lleol sy'n perfformio'n uchel. Yn ogystal, o'i gymharu â dangosyddion perfformiad Awdurdodau Lleol cenedlaethol, mae Ceredigion yn cael ei restru ymhlith y Cyngorau sy'n perfformio orau yng Nghymru - tystiolaeth o ymroddiad a ymrwymiad ein gweithlu.

Mae dros 3,600 ohonom yn Nhîm Ceredigion, ac mae pob un ohonom yn chwarae rhan hanfodol wrth ddarparu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel ledled y sir. Yr hyn sy'n ein gwneud ni'n arbennig yw'r diwylliant gwirioneddol gefnogol a cynhwysol rydym wedi'i adeiladu gyda'n gilydd. Rydym yn dîm - wedi ymrwymo i helpu ein gilydd i lwyddo, ac i greu amgylchedd lle gall pawb berfformio ar eu gorau.

Rydym bob amser yn chwilio am unigolion talentog a syniadau ffres i'n helpu i barhau i dyfu, gwella ac arloesi. Mae'r Rhaglen Hyfforddi Graddedigion yn rhan allweddol o'n hymrwymiad i ddatblygu gweithlu'r dyfodol. Mae'n cynnig cyfle cyffrous i raddedigion ennill profiad ymarferol, dysgu gan weithwyr proffesiynol profiadol, a datblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i adeiladu gyrfaoedd llwyddiannus ac ystyrlon mewn gwasanaeth cyhoeddus.

Os ydych chi'n barod i wneud gwahaniaeth, i ddysgu, ac i herio'ch hun, rwy'n eich annog i wneud cais. Edrychwch ymlaen at eich croesawu i Dîm Ceredigion—a gweld sut y byddwch chi'n ein helpu i lunio dyfodol ein sir.

Eifion Evans,
Prif Weithredwr, Cyngor Sir Ceredigion



Tystiolaeth Hyfforddai Graddedig

Ydych chi'n chwilfrydig am ein cynllun hyfforddai graddedig? Clywch gan Nia Humphreys, Gweithiwr Achosion Cyfiawnder Ieuenctid, sy'n siarad am ei phrofiad fel rhan o'n carfan Hyfforddai Graddedig 2025.



Croeso i Dîm Ceredigion!



Mae Eich Gyrfa'n Dechrau Yma!

Ydych chi'n barod i gymryd y cam cyntaf tuag at adeiladu gyrfa ystyrlon a gwerth chweil? Fel Hyfforddai Graddedig gyda Chyngor Sir Ceredigion, byddwch chi'n cael y cyfle i Berthyn, Dysgu, Llwyddo, a Byw – datblygu eich sgiliau, ennill profiad gwerthfawr, a gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i'r bobl a'r cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu.

Mae Ceredigion yn sir heb ei hail. O dref fywiog Aberystwyth i gefn gwlad godidog a'r arfordir tonnog, rydym yn falch o'n sir - ac yn fwy balch fyth o'r tîm sy'n ei helpu i ffynnu. Drwy ymuno â Thîm Ceredigion, byddwch yn rhan o weithlu angerddol ac ymroddedig sydd wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel a gyrru newid cadarnhaol. Rydym yn credu mewn buddsoddi yn ein pobl - gan gynnig datblygiad proffesiynol, gweithio hyblyg, ac amgylchedd cefnogol a chynhwysol lle gall pawb lwyddo.

Mae'r Cynllun Hyfforddi Graddedigion wedi'i chynllunio i'ch helpu i gychwyn eich gyrfa. Dros 12 mis, byddwch yn:

- **Gweithio ar brosiectau go iawn sy'n gwneud gwahaniaeth i bobl a chymunedau Ceredigion**
- **Cael eich mentora gan weithwyr proffesiynol profiadol yn eich maes gwasanaeth dewisol**
- **Cwblhewch gymhwyster Rheoli Prosiectau PRINCE2 achrededig**
- **Adeiladu sylfaen gref ar gyfer rolau proffesiynol yn y dyfodol, gyda'r posibilrwydd o contract dilynol a chefnogaeth astudio bellach**

Mae'r cyfle hwn yn fwy na swydd yn unig - mae'n gyfle i ddatblygu eich potensial, archwilio cyfleoedd newydd, a chwarae eich rhan wrth lunio Ceredigion well i bawb. Rydym yn gyffrous i weld beth allwch chi ei gyflawni gyda ni. Gadewch i ni adeiladu eich dyfodol a Cheredigion ffyniannus gyda'n gilydd.



Caru Love
Ceredigion



Trosolwg o'r Rhaglen

Disgrifiad o'r Rhaglen:

Mae Cynllun Hyfforddai Graddedig Ceredigion yn fenter gynhwysfawr sydd wedi'i hanelu at y rhai sydd wedi graddio o fewn y tair blynedd ddiwethaf ac sy'n barod i gymryd y cam cyntaf yn eu gyrfaeod.

Mae'r cyfle cyflogedig 12 mis hwn yn cynnig y cyfle i chi ennill cyflog wrth ddysgu, gan feithrin profiad ymarferol ar draws amrywiaeth o swyddogaethau allweddol o fewn y Cyngor. O dan arweiniad arbenigwyr pwnc proffesiynol, byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n cymuned.

Cyfleoedd:

Gallwch wneud cais i gael eich lleoli yn un o'r meysydd gwasanaeth canlynol o fewn y Cyngor, lle byddwch yn cael profiad ymarferol ac yn datblygu eich sgiliau:

- **Lleihau Carbon, Ynni a Rheoli Asedau**
- **Diogelu'r Cyhoedd (Iechyd yr Amgylchedd)**
- **Datblygu Systemau ac Adroddiadau AD**

Bydd pob Hyfforddai Graddedig yn:

- **Swyddogaethau Gwasanaeth Cymorth:** Byddwch yn chwarae rhan allweddol yn eich maes gwasanaeth cynnal trwy ddarparu cymorth gweinyddol, busnes a rheoli prosiectau hanfodol i'n swyddogion.
- **Hyfforddiant Rheoli Prosiectau:** Byddwch yn cwblhau'r hyfforddiant Rheoli Prosiectau Prince 2 achrededig ac yn defnyddio'ch sgiliau newydd i reoli tasgau a phrosiectau penodol o fewn eich maes gwasanaeth.
- **Datrysiadau Digidol ac Arloesedd:** Byddwch yn helpu i hyrwyddo a chefnogi datrysiadau digidol a ffyrdd arloesol o weithio i wella ein gwasanaethau.
- **Dadansoddi Problemau ac Atebion:** Byddwch yn mynd i'r afael â phroblemau cymhleth ac yn llunio atebion posibl i wella sut rydym yn darparu ein gwasanaethau.
- **Dadansoddi Data ac Adrodd:** Byddwch yn dadansoddi data gwasanaeth cymhleth ac yn creu adroddiadau cynhwysfawr ar gyfer ein rheolwyr.
- **Paratoi Dogfennau:** Byddwch yn paratoi dogfennau drafft ac yn ysgrifennu adroddiadau ar ran rheolwyr ac arbenigwyr pwnc.
- **Cynrychiolaeth a Chyflwyniadau:** Byddwch yn cynrychioli eich maes gwasanaeth mewn cyfarfodydd lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, ac yn rhoi cyflwyniadau yn ôl yr angen.
- **Ymchwil a Chasglu Gwybodaeth:** Byddwch yn cynnal ymchwil, yn casglu gwybodaeth gymhleth, ac yn cyflwyno eich canfyddiadau i reolwyr ac arbenigwyr pwnc.
- **Cydymffurfiaeth Reoleiddiol:** Byddwch yn sicrhau ein bod yn cydymffurfio â chanllawiau rheoleiddiol, gofynion statudol, a strwythurau, polisiau a gweithdrefnau llywodraethu mewnol ac allanol.
- **Datblygiad Proffesiynol:** Byddwch yn gyfrifol am eich datblygiad proffesiynol eich hun, yn ymwybodol o flaenoriaethau gweithlu'r Cyngor, ac yn ymgymryd ag unrhyw waith ychwanegol sy'n cyd-fynd â natur eich rôl.



Cyfleoedd

Lleihau Carbon, Ynni a Rheoli Asedau

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig mewn Lleihau Carbon, Ynni a Rheoli Asedau, byddwch yn:

- Cynnal arolygon mesuredig o adeiladau a chadw cynlluniau'n gyfredol gan ddefnyddio AutoCAD i sicrhau cydymffurfiaeth.
- Cynorthwyo i gadw cofnodion asbestos a legionella, yn ogystal â data eiddo perthnasol arall, yn gyfredol.
- Cynorthwyo gyda mewnbynnu a rheoli data ar system Rheoli Asedau Infoshare a meddalwedd Systemslink Energy Manager.
- Cefnogi'r tîm wrth gyflwyno prosiectau ynni a lleihau carbon.

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

- Gradd 2:1 neu uwch (a gafwyd o fewn y 3 blynedd diwethaf)

Contract Dilydol Posibl:

Mae potensial am gontract dilydol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel:

- Aelodaeth yn Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig (RICS)
- Aelodaeth yn Sefydliad Rheolwyr Cyfleusterau (MBIFM)



Diogelu'r Cyhoedd (Iechyd yr Amgylchedd)

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig yn y Tîm Diogelu'r Cyhoedd, byddwch yn:

- Cynnal archwiliadau, ymchwiliadau ac arolygon o dan arweiniad, gan ddilyn polisïau a gweithdrefnau'r gwasanaeth a rhaglenni archwilio cytunedig.
- Cymhwyso ac egluro deddfwriaeth berthnasol yn ystod ymweliadau â safleoedd ar draws y Sir, gan ddefnyddio canllawiau megis cyfraith achosion, codau ymarfer a safonau'r diwydiant.
- Cefnogi swyddogion uwch wrth gymryd camau gorfodi priodol pan fo angen, gan gynnwys casglu a threfnu tystiolaeth yn unol â Deddf yr Heddlu a Thystiolaeth Droseddol ar gyfer ei defnyddio mewn llys neu dribiwnlys.
- Ymateb i gwynion ac ymholiadau'n brydlon ac yn broffesiynol, yn unol â'r prosesau a gytunwyd.
- Cynnal cofnodion cywir, clir a pherthnasol, gan sicrhau bod holl systemau'r gwasanaeth yn cael eu diweddarau a'u cynnal yn briodol.

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

Gradd 2:1 neu uwch (a gafwyd o fewn y 3 blynedd diwethaf)

Contract Dilynol Posibl:

Mae potensial ar gyfer contract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol, megis cymhwyster ym maes Iechyd yr Amgylchedd



Datblygu Systemau a Adroddiadau AD

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig ym maes Datblygu Systemau a Adroddiadau AD, byddwch yn:

- Cefnogi dylunio, datblygu, profi a chynnal ffurflenni digidol a lliffoedd gwaith pwrpasol, gan weithio gyda defnyddwyr i ddeall gofynion a gwella prosesau digidol.
- Cynorthwyo i ddatblygu, gwella a chynnal adroddiadau a dangosfyrddau Power BI, gan helpu i sicrhau mewnwelediad data cywir, amserol ac ystyrlon.
- Cydweithio â chydweithwyr ar draws y gwasanaeth Pobl a Sefydliad i gefnogi integreiddio systemau, ansawdd data a llif effeithiol gwybodaeth rhwng offer a llwyfannau digidol.
- Cyfrannu at brosiectau digidol, data a gwelliant, gan gefnogi dogfennaeth, profion, canllawiau i ddefnyddwyr a gweithgareddau gwelliant parhaus.
- Datblygu sgiliau technegol, dadansoddol a phroffesiynol drwy waith dan oruchwyliaeth, hyfforddiant a chyfranogiad mewn prosiectau, gan gefnogi datblygiad i rôl arbenigol ym maes digidol, data neu systemau.

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

Gradd 2:1 neu uwch (a gafwyd o fewn y 3 blynedd diwethaf)

Contract Dilydol Posibl:

Mae potensial ar gyfer contract dilydol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid ar gael.

Mwy o wybodaeth

Sesiwn Wybodaeth Rhithwir: Rydym yn eich gwahodd i fynychu ein sesiwn wybodaeth rithwir **ddydd Llun, 15fed Mehefin, o 10:30 yb i 11:30 yb a Dydd Gwener, 26 Mehefin 2026, 12:00 - 12:45**. Bydd y sesiynau yma yn darparu gwybodaeth fanwl am y cyfleoedd a'r profiad cyflogaeth a gynigiwn yn Nhîm Ceredigion. [Cliciwch yma i gofrestru](#).

Gwybodaeth Gyswllt: Am ragor o wybodaeth neu unrhyw ymholiadau, cysylltwch â'n tîm yn dysgu@ceredigion.gov.uk.

Proses Ymgeisio a Dewis

Sut i Wneud Cais: I wneud cais am y Cynllun Hyfforddi Graddedigion, cyflwynwch eich cais drwy ein porth ymgeisio ar-lein, y gallwch gael mynediad iddo drwy ein gwefan gyrfaoedd.

Proses Ddethol: Bydd y broses ddethol yn cychwyn o ddydd Llun, 6 Gorffennaf a chynhelir cyfweiliadau ddechrau mis Gorffennaf. Noder ein bod yn cadw'r hawl i ymestyn y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau.

Dyddiadau Allweddol

- Dyddiad Cau ar gyfer Ceisiadau: **5 Gorffennaf 2026**
- Sesiwn Wybodaeth Rhithwir: **Dydd Llun, 15 Mehefin 2026, 10:30–11:15 a Dydd Gwener, 26 Mehefin 2026, 12:00 - 12:45**
- Dechrau'r Broses Ddethol: **Dydd Llun, 6 Gorffennaf 2026**
- Cyfweiliadau: **Wythnos yn dechrau 13 Gorffennaf 2026**
- Dyddiad Dechrau Dros Dro: **Dydd Llun, 7 Medi 2026**



Tri awgrym ar gyfer cyflwyno cais gwych...

1 Cyn i chi ddechrau, edrychwch ar fanyleb y person

Mae manyleb y person yn tynnu sylw at y pethau allweddol rydyn ni'n chwilio amdany'n nhw. Y meini prawf hanfodol yw'r pethau hynny y mae'n rhaid i chi eu cael er mwyn cael eich penodi i wneud y swydd, felly mae'n bwysig eich bod chi'n gallu dweud 'ydw, mae gen i rhain' cyn i chi fuddsoddi amser ac ymdrech yn llenwi'ch ffurflen gais.

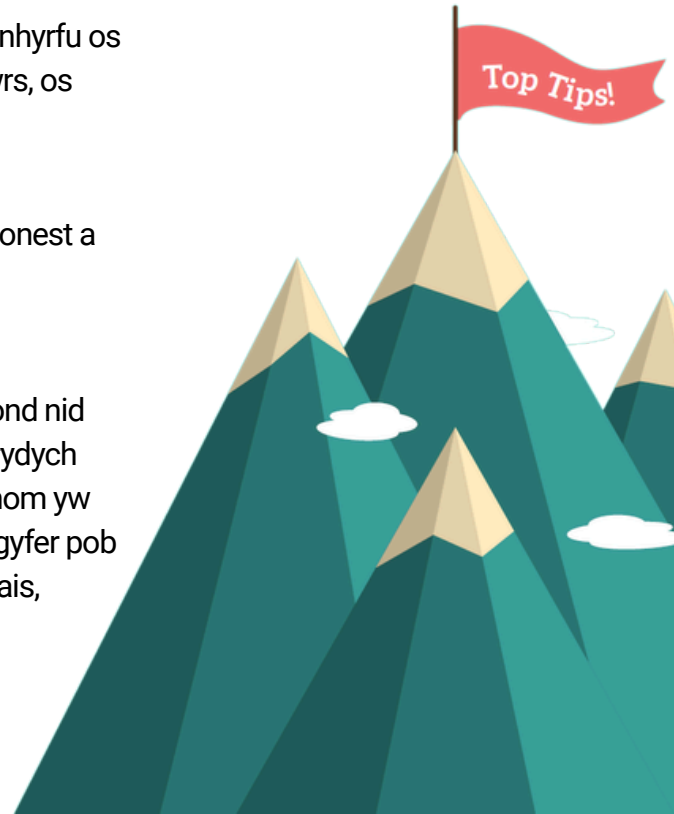
Meini prawf dymunol yw rhinweddau yr ydym yn credu y byddai'n fantais i chi eu cael. Ond peidiwch â chynhyrfu os nad oes gennych chi nhw - yn aml, dyma'r meysydd y byddem yn edrych i'w datblygu o fewn y rôl. Wrth gwrs, os cawn lawer o geisiadau am y rôl, efallai y byddwn yn defnyddio'r meini prawf dymunol i sgrinio.

Byddwch yn chi'ch hun

2 Rydym yn awyddus i ddarganfod a yw eich personoliaeth yn cyd-fynd â'n gwerthoedd ni, felly byddwch yn onest a byddwch yn chi'ch hun - gadewch i'ch personoliaeth ddisgleirio yn eich ffurflen gais.

Dywedwch wrthym ni i gyd amdano

3 Yn aml, rydym yn canfod bod ymgeiswyr yn datgan bod ganddynt yr hyn sydd ei angen i wneud y swydd, ond nid ydynt yn rhoi digon o fanylion i ni am y rhesymau - felly gwnewch yn siŵr eich bod yn egluro pam neu sut rydych chi'n bodloni manyleb y person. Ffordd dda o sicrhau eich bod yn darparu'r wybodaeth sydd ei hangen arnom yw edrych ar fanyleb y person a nodi enghraifft sy'n profi bod gennych y sgiliau, y wybodaeth neu'r profiad ar gyfer pob eitem ar y rhestr. Bob tro y byddwch yn dweud wrthym fod gennych yr hyn sydd ei angen ar eich ffurflen gais, rhowch un och enghreifftiau i ni.



Yn gyfnewid am eich sgiliau a'ch arbenigedd

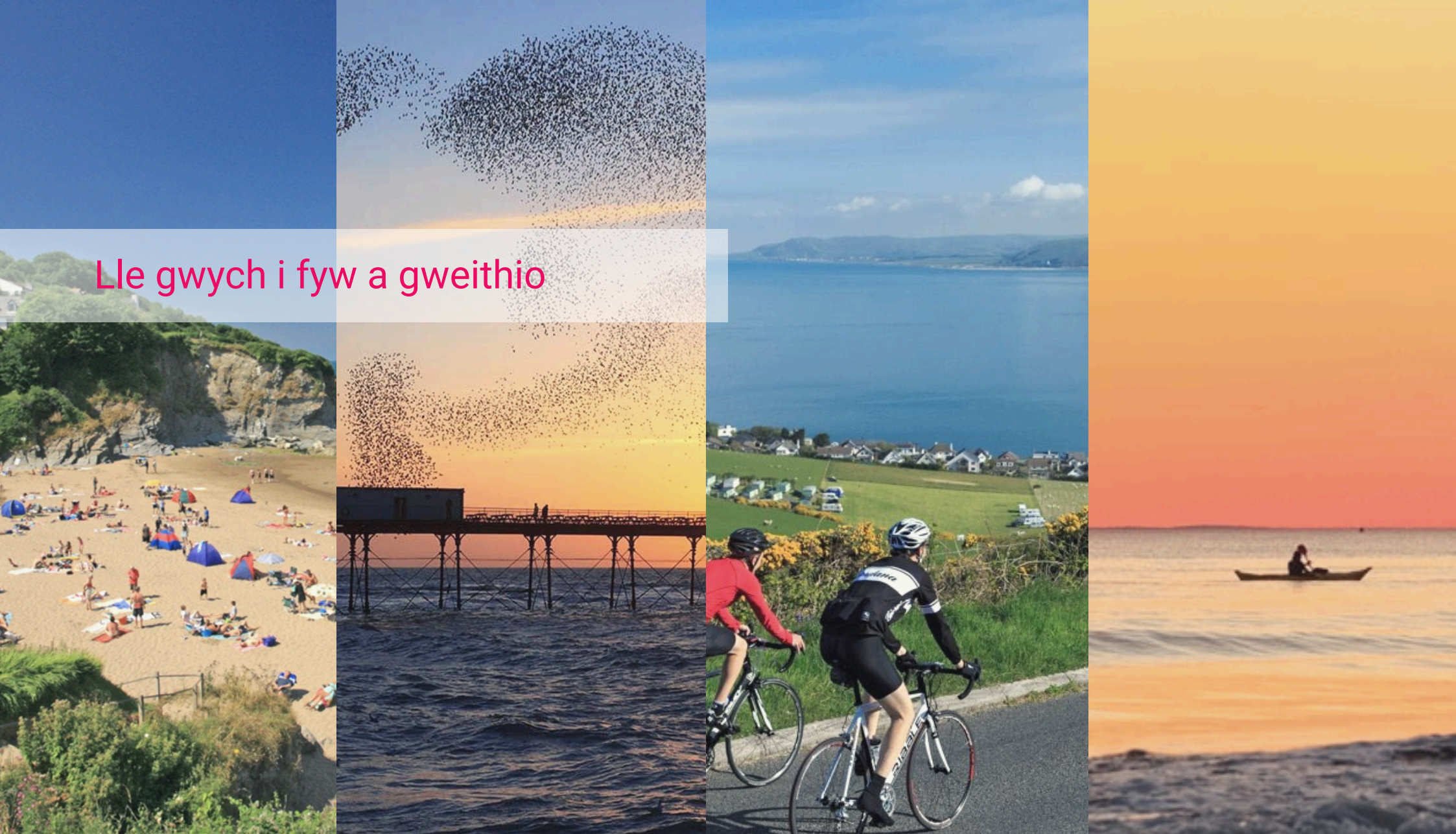
- **Leoliad â Thâl 12 Mis:** Mwynhewch flwyddyn lawn o brofiad gwaith â thâl, gan ennill sgiliau a gwybodaeth werthfawr.
- **Cymhwyster Rheoli Prosiectau Cydnabyddedig:** Cwblhewch hyfforddiant Rheoli Prosiectau Achrededig Prince 2, gan wella eich cymwysterau proffesiynol.
- **Cymorth Proffesiynol a Mentora:** Derbyniwch arweiniad a mentora gan weithwyr proffesiynol profiadol i gefnogi datblygiad eich gyrfa.
- **Gwyliau Blynyddol Hael:** Manteisiwch ar 27 diwrnod o wyliau blynyddol, ynghyd ag 8 gŵyl gyhoeddus.
- **Amrywiaeth o opsiynau absenoldeb â thâl a di-dâl:** O absenoldeb gofalu i fynychu apwyntiadau, mae gennym ystod o opsiynau absenoldeb ychwanegol ar gael.
- **Gweithio Hybrid:** Yn amodol ar le gwaith addas, cysylltiad band eang, ac anghenion y maes gwasanaeth, gallwch ddewis gweithio o gartref neu yn un o'n swyddfeydd.
- **Amser Hyblyg:** Gnewch eich oriau gwaith rhwng 7:30 am a 7:00 pm, gydag oriau credyd yn cael eu cymryd fel gwyliau ychwanegol, yn amodol ar anghenion gwasanaeth.
- **Contract Dilynol Posibl:** Y potensial am gontract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol.
- **Cynllun Buddion Vivup:** Mynediad i blatfform buddion i weithwyr sy'n cynnig amrywiaeth o fanteision, gan gynnwys gostyngiadau ar siopa, aelodaethau campfa, prydlesu ceir, cymorth iechyd a lles, a chyngor ariannol a llawer mwy.



Gwylwch Fideo!



Lle gwych i fyw a gweithio



Beth mae ein gweithwyr yn ei ddweud ynglŷn â gweithio i Dîm Ceredigion...



95%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod y Cyngor wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a chynhwysol

91%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod eu rheolwr yn cefnogi eu datblygiad gyrfa hirdymor

90%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod y Cyngor yn darparu'r hyfforddiant sydd ei angen arnynt i wneud eu gwaith yn dda a datblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau

87%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn derbyn cefnogaeth dda i gydbwyso eu gwaith a'u hymrwymadau personol

92%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn cael eu trin yn deg gan eu rheolwr

88%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf y byddent yn argymhell y Cyngor fel lle da i weithio

'Rwy'n gymharol newydd i'm swydd, a dydw i erioed wedi gweithio mewn tîm lle rydw i wedi teimlo mor werthfawr. Mae cydweithwyr bob amser wrth law i gynnig cefnogaeth a chyngor. Rydw i'n deffro'n edrych ymlaen at fynd i'r gwaith a beth fydd fy niwrnod yn ei gynnig. Rydw i bob amser yn cael cynnig hyfforddiant cyfredol.'

"Yr hyn dw i'n ei garu fwyaf am weithio yma yw'r ymdeimlad o bwrpas a'r gwaith tîm. Mae'n ysbrydoledig cydweithio â chydweithwyr sy'n rhannu'r un nod – gwneud Ceredigion yn lle hyd yn oed gwell i fyw a gweithio.."

"Rwy'n caru fy swydd a'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw, rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghefnogi ac yn credu ein bod yn dîm (a sefydliad) arloesol a thosturiol. Mae llawer o'r heriau'n gyfleoedd anhygoel i dyfu a dysgu."

Ymunwch â ni yn Nhîm Ceredigion



gyrfaoedd.ceredigion.gov.uk



PERTHYN DYSGU LLWYDDO BYW
BELONG LEARN SUCCEED LIVE