****

**FFURFLEN HYSBYSIAD O HAWL A BWRIAD I RANNU ABSENOLDEB RHIENI**

Bydd yn ofynnol i unrhyw weithwyr sydd â phlentyn fydd yn cael ei eni neu ei fabwysiadu ganddynt ar y 5ed o Ebrill 2015 neu wedi hynny, a hoffai rannu absenoldeb rhieni er mwyn rhannu prif gyfrifoldebau gofalu gyda’r rhiant / partner arall gyflwyno’r ffurflen hon i’w reolwr llinell o leiaf wyth wythnos cyn dyddiad cychwyn cyfnod cyntaf eu cyfnod rhannu absenoldeb rhieni.

Er mwyn bod yn gymwys ar gyfer Rhannu Absenoldeb Rhieni bydd yn rhaid eich bod yn:

* fam, tad neu’n brif fabwysiadwr /rhiant a fwriedir ar gyfer y plentyn, neu’n bartner y fam neu’r prif fabwysiadwr / rhiant a fwriedir ar gyfer y plentyn (y cyfeiriwyd ato yn y ffurflen yma fel rhiant)
* meddu ar (neu’n rhannu â’r rhiant arall) brif gyfrifoldeb gofal y plentyn
* meddu ar o leiaf 26 wythnos o wasanaeth parhaus ar y 15fed wythnos cyn dyddiad y disgwylir geni’r plentyn neu’r wythnos pan hysbyswyd y brif fabwysiadwr i chi gael eu paru â phlentyn i’w fabwysiadu (a elwir yr wythnos berthnasol)
* parhau mewn cyflogaeth barhaus hyd at yr wythnos cyn y cymerir unrhyw gyfnod o rannu absenoldeb rhieni.

Bydd yn ofynnol i’r rhiant arall fod mewn gwaith am o leiaf 26 wythnos (yn gyflogedig neu’n hunan gyflogedig) o’r 66 wythnos cyn yr wythnos berthnasol gan feddu ar gyfartaledd enillion wythnosol o £30 o leiaf yn ystod isafswm o 13 o’r wythnosau hynny.

Dylech gyfeirio at y darn ar Rannu Absenoldeb Mamolaeth y Polisi Cydbwysedd rhwng Bywyd a Gwaith cyn cwblhau’r ffurflen hon.

**Adran 1 – Manylion Sylfaenol**

|  |  |
| --- | --- |
| Enw’r Gweithiwr: |  |
|  |  |
| Rhif y gyflogres  |  |
|  |  |
| Dyddiad y disgwylir geni’r plentyn / dyddiad lleoli’r plentyn i’w fabwysiadu  |  |
|  |  |
| Union ddyddiad geni’r plentyn / dyddiad lleoli’r plentyn i’w fabwysiadu(os yw’n hysbys) |  |
|  |  |
| Dyddiad cychwyn absenoldeb ar gyfer y fam / prif fabwysiadwr/ rhiant a fwriedir /mabwysiadu / mam fenthyg (neu gyfnod tâl **\***) |  |
|  |  |
| Dyddiad gorffen absenoldeb ar gyfer y fam / prif fabwysiadwr/ rhiant a fwriedir /mabwysiadu / mam fenthyg (neu gyfnod tâl **\***) |  |

**\*** dyddiadaucychwyn a gorffen cyfnod lwfans mamolaeth neu dâl mam fenthyg/ mabwysiadu / mamolaeth statudol os nad yw’r fam/ prif fabwysiadwr/ rhiant a fwriedir yn gymwys i dderbyn absenoldeb statudol

**Adran 2 – Manylion Rhannu Absenoldeb Rhieni**

Cyfanswm y swm sydd ar gael yw 52 wythnos llai nifer yr wythnosau gwyliau / tâl a gymerwyd eisoes gan y fam / prif fabwysiadwr/ rhiant a fwriedir yn ôl y dyddiadau a nodwyd yn Adran 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cyfanswm nifer yr wythnosau rhannu absenoldeb mamolaeth sydd ar gael  |  |  |  |
|  |  |
| Nifer yr wythnosau rhannu absenoldeb mamolaeth rydych chi’n bwriadu eu cymryd  |  |  | Nifer yr wythnosau rhannu absenoldeb mamolaeth y bwriedir eu cymryd gan y rhiant arall  |  |
|  |  |
| Syniad o’r dyddiadau cychwyn a gorffen y cyfnod rhannu absenoldeb mamolaeth y bwriedir eu cymryd gennych  |  |
| *Nid yw’r dyddiadau yma’n eich rhwymo at y cyfnod yma. Bydd yn ofynnol i chi gyflwyno hysbysiad ffurfiol o gyfnod absenoldeb ar gyfer pob cyfnod Rhannu Absenoldeb Rhieni os hoffech chi i’r cais yma fod yn orfodol.**Dylech gwblhau’r darn isod os hoffech i’ch cais ar gyfer unrhyw un o’r cyfnodau absenoldeb / holl gyfnodau gael eu trin fel cyfnod o hysbysiad absenoldeb*  |
|  |
| A hoffech chi i’r dyddiadau a nodwyd ar gyfer y cyfnod/au absenoldeb fod yn gyfnod ffurfiol (rhwymedig) o ran absenoldeb? Dileer fel y bo’n briodol  |
| **Hoffwn / Na hoffwn**  | Hoffwn ar gyfer y dyddiadau canlynol yn unig: |  |

**Adran 3 – Manylion Rhannu Tâl Mamolaeth**

Cyfanswm y tâl mamolaeth y bydd o bosib ar gael ac y gellir ei rannu yw 39 wythnos llai nifer yr wythnosau a gymerwyd eisoes gan y fam / prif fabwysiadwr/ rhiant a fwriedir yn unol â’r dyddiadau a roddwyd yn Adran 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cyfanswm nifer yr wythnosau rhannu tâl mamolaeth sydd ar gael  |  |  |
|  |  |
| Nifer yr wythnosau rhannu tâl mamolaeth rydych chi’n bwriadu eu hawlio  |  |  | Nifer yr wythnosau rhannu tâl mamolaeth bydd y rhiant arall yn bwriadu eu hawlio  |  |
|  |  |
| Syniad o’r dyddiadau cychwyn a gorffen eich cyfnodau rhannu tâl mamolaeth  |  |

**Adran 4 – Hysbysiad Gweithiwr ar Gwtogi absenoldeb mamolaeth / mabwysiadu/ mam fenthyg**

Dylech gwblhau’r adran yma os taw chi yw’r gweithiwr a enwyd yn yr Hysbysiad yma a chi yw’r fam, y prif fabwysiadwr neu’r rhiant a fwriedir. Bydd yn ofynnol i chi roi o leiaf wyth wythnos o rybudd eich dyddiad cwtogi absenoldeb. Os oes hawl gennych dderbyn absenoldeb mamolaeth bydd yn rhaid i’r dyddiad cwtogi fod o leiaf pythefnos ar ôl geni eich plentyn (pedair wythnos os ydych chi’n gweithio mewn ffatri).

Hoffwn i’m cyfnod mamolaeth ddod i ben ar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (nodwch y dyddiad)

**Adran 5 – Datganiad Gweithiwr**

Cadarnhaf fy mod yn cyflawni’r amodau canlynol:

* Rwy’n fam, tad neu’n brif fabwysiadwr neu’r rhiant a fwriedir ar gyfer y plentyn neu’n bartner y fam neu’r brif fabwysiadwr
* Mae gennyf (neu’n rhannu gyda rhiant arall) y prif gyfrifoldeb am ofal y plentyn ac rwy’n Rhannu Absenoldeb Mamolaeth er mwyn gofalu am y plentyn
* Mae gennyf o leiaf 26 wythnos o wasanaeth parhaus ar y 15fed wythnos cyn wythnos disgwyl geni’r plentyn neu’r wythnos pan hysbyswyd y mabwysiadwr ei fod wedi ei baru â phlentyn i’w fabwysiadu (a elwir yr wythnos berthnasol)
* Mae’n fwriad gennyf fod mewn cyflogaeth barhaus hyd at yr wythnos cyn y byddaf yn rhannu unrhyw absenoldeb mamolaeth
* Os wyf yn rhannu tâl mamolaeth mae cyfartaledd fy enillion wythnosol yn cyfateb neu’n uwch na’r Isafswm Enillion dros y cyfnod wyth wythnos sy’n gorffen gyda’r wythnos berthnasol
* Cytunaf i hysbysu’r Cyngor ar unwaith os na fyddaf mwyach yn cyflawni’r amodau i rannu absenoldeb rhieni neu rannu tâl mamolaeth

Os taw chi yw’r fam neu’r brif fabwysiadwr neu’r rhiant a fwriedir:

* Rwyf wedi cyflwyno hysbysiad cwtogi absenoldeb mamolaeth /mabwysiadu/ mam fenthyg drwy gwblhau Adran 4 uchod

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Llofnod: |  | Dyddiad: |  |

**Adran 6 Datganiad y Rhiant arall**

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw**  |  |
|  |  |
| **Cyfeiriad**  |  |
|  |  |
| **Rhif Yswiriant Gwladol**  |  |

Cadarnhaf fy mod yn cyflawni’r amodau canlynol:

* Rwyf wedi bod mewn gwaith am o leiaf 26 wythnos o gyflogaeth (yn gyflogedig neu’n hunan gyflogedig) o’r 66 wythnos cyn y 15fed wythnos cyn y dyddiad y disgwylir geni’r plentyn neu’r wythnos pan hysbyswyd y brif fabwysiadwr fod wedi ei baru â phlentyn i’w fabwysiadu (a elwir yr wythnos berthnasol)
* Rwy’n meddu ar gyfartaledd enillion wythnosol o £30 o leiaf yn ystod isafswm o 13 wythnos o’r 66 wythnos cyn yr wythnos berthnasol
* Cytunaf i hysbysu eich gweithiwr ar unwaith os na fyddaf yn cyflawni’r ddau amod uchod
* Rhoddaf ganiatâd i’ch gweithiwr rannu absenoldeb rhieni a rhannu tâl mamolaeth fel y nodwyd yn Adrannau 2 a 3 uchod

Os taw chi yw’r fam / prif fabwysiadwr/ rhiant a fwriedir:

* Rwyf wedi cwtogi ar fy absenoldeb a thâl mamolaeth / mabwysiadu / mam fenthyg a’m tâl / lwfans mamolaeth neu mi fyddaf wedi gwneud hynny erbyn y bydd eich gweithiwr wedi dechrau ar rannu absenoldeb rhieni.

Caniataf i chi brosesu’r wybodaeth sy’n gynwysedig yn y datganiad yma.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Llofnod: |  | Dyddiad: |  |